

**Доклад председателя Первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад компенсирующего вида № 37 «Сказка» г. Альметьевска»
на отчетно-выборное собрание**

В ДОУ работающих – 37 человек. Членов профсоюза – 37 человек, что составляет **100%.**

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих.

В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда.

Цифры вы видите **на слайде.**

2021 г – 12.792 руб.

2022 г – 13.890 руб. – 15.279 руб.

2023 г. 16.242 руб.

С 1 января 2024 г. – 19.242 руб.

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата составляет:

- педагоги дошкольных учреждений – 45 041,0 руб. (с учетом майских доплат).

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) **распространялся только на членов профсоюза.**

(Из отчета сведения по социальным льготам и гарантиям)

В течение трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Данную пенсию из нашего ДОУ оформили **9 человек.**

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2024 год срока вступления новых участников в программу с выделением на

финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»**, воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Из нашего ДОО участниками программы пока никто не стал. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2023 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. Этим правом наши члены профсоюза из сада не воспользовались.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевками со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехам, «Васильевский» воспользовались – **1 человек**.

А также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории получали не только члены профсоюза, но и члены их семей. Воспользовались **0 человек**.

Были реализованы проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». На теплоходах совершили путешествие по Волге победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций. С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», в рамках которой, члены профсоюза отдохнули в санатории «Жемчужина» - **0 человек**. В рамках проекта территориальной профсоюзной организации «Путешествуем с Профсоюзом», были организованы автобусные экскурсии на Кавказ, в зимние каникулы в город Ижевск. Организована поездка на поезде к морю в Абхазию. Очень значимым мы считаем проект «**Мы вместе, мы рядом**», в рамках которого работники системы образования, члены профсоюза, имеющие детей-инвалидов, могут в зимние или весенние каникулы выехать с детьми на отдых в санаторий «Жемчужина». Для них путевка мать и дитя бесплатная, оплачивается Профсоюзом.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства. Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение. Один член профсоюза воспользовалась данной услугой Валиева М.М. с помощью правового инспектора территориальной профсоюзной организации выиграла судебное дело на досрочную пенсию.

В декабре 2023 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ «Об установлении тождества наименования должности «Инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель», что дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Уважаемые коллеги!

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя, ответственного за охрану труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено - *9153 руб.*

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования. Издано 2 сборника по охране труда:

- «Сборник методических материалов для уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В муниципальном районе работает Совет молодых педагогов дошкольных учреждений.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальными профсоюзными организациями. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия, организуются экскурсии.

Совет молодых педагогов территориальной профсоюзной организации дошкольных учреждений стал победителем в третьем Республиканском конкурсе социальных проектов, организованном Татарстанской Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, с проектом «Языковая культура и современная молодежь» и получил грант 50 тыс. рублей. На эти средства было приобретено звуковое оборудование для проведения мероприятий.

Постоянно активно ведется **работа с ветеранами и пенсионерами.**

Это проведение тематические мероприятий, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Дню учителя с приглашением ветеранов и пенсионеров учреждений образования. Совместными усилиями территориальных организаций Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, руководством Управления образования и руководителями учреждений образования чествуются ветераны-тыловики, достигшие возраста юбилейных дат: 90 лет и старше с размещением информации о них в социальных сетях.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получает от образовательной первичной профсоюзной организации продуктовый набор, приглашаются на культурно-массовые мероприятия детского сада (День дошкольного работника). В рамках года «Педагога и наставника» подготовили и провели праздничный концерт с участием детей и педагогов, чаепитие за круглым столом для наших ветеранов. В 2020 году, год пандемии, была оказана материальная помощь для малоимущих пенсионеров на сумму 3900 рублей. Так же не забываем поздравлять и ветеранов труда Великой отечественной войны выделяются средства из первичной профсоюзной организации ДОУ (1 человек). К декаде инвалидов оказываем помощь, члену профсоюза нашего сада, приобретая продуктовый набор. Всего потрачено 19900 рублей.

В рамках реализации раздела Стратегии «Досуг граждан старшего поколения», пенсионеры учреждений образования посещают созданные в городе и районе группы здоровья. При финансовой поддержке территориальных организаций Профсоюза принимают участие в различных видах соревнований Республиканских спартакиад ветеранов (пенсионеров)

Альметьевского муниципального района «Третий возраст-Серебряный возраст»: по волейболу, бильярду, стрельбе из пневматической винтовки.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

В 2022 году из средств республиканского и территориальных организаций в рамках положения «Социальная поддержка членов профсоюза» оказана материальная помощь 108 работникам – членам профсоюза, у которых мобилизованы мужья и дети, на общую сумму 600 тыс. рублей.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, пожарах, в связи с онкологическими заболеваниями, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты. Из фонда территориальной организации профсоюза выделялась материальная помощь 3 членам профсоюза нашего ДОУ (Салахова Р.Г., Петрякова Л.Н., Мурсалимова А.Ф.).

Из профсоюзного фонда детского сада в соответствии с Положением «О оказании материальной помощи» была оказана помощь на сумму 79150 рублей

Совместно с Управлением образования проводятся конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», День дошкольного работника и День учителя, 8 Марта, Новогодние праздники, чествование юбиляров, День пожилого человека и 9 Мая, ежегодная благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

Музыкальный руководитель Антонова М.С. и учитель-логопед Резчикова Л.В. принимали участие в конкурсе профессионального мастерства и были награждены Дипломами участника муниципального этапа республиканского конкурса «Воспитатель года». На базе детского сада проводятся ежегодно новогодние мероприятия для членов профсоюза, новогодние елки для детей членов профсоюза, на 8 марта членам профсоюза приобретаются подарочные сертификаты, на День дошкольного работника по традиции наша организация выезжает на базу отдыха «Снежинка», куда приглашаются и наши ветераны. На культурно-массовые мероприятия для членов профсоюза было израсходовано из фонда первичной профсоюзной организации 98672 рублей

2023 год был объявлен Президентом Годом педагога и наставника.

В рамках этого тематического года проводились тематические мероприятия:

- Грант Главы АМР.

- 15 мая в День семьи, любви и верности совместно с Управлением образования и городским ЗАГС за чашкой чая чествовали 40 педагогических семей, в которых оба супруга педагоги. Им были вручены благодарственные письма Главы АМР, подарки и символ года статуэтка Совы.

- чествовали педагогические пары и во время городского торжественного мероприятия, посвященного Дню учителя.

- педагогические пары приняли участие в теплоходных круизах, профсоюзными организациями издан сборник творческих работ работников образования АМР «Радуга талантов».

- проведен смотр художественной самодеятельности.

Наши ветераны активно принимают участие в городских конкурсах «Серебряный возраст», стали победителями на Республиканском уровне Музафарова Н.Н., Барышева Н.Н.

Сегодня не возможна работа любой организации без **информационной составляющей**.

Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», выпускается газета «Профсоюзный вестник». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vk).

На сайте ДОУ создана папка «Профком». В ней размещена информация: о профсоюзном комитете, план работы первичной профсоюзной организации, отчет о проделанной работе, информация по санаторно-курортным путевкам.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.